



BUREAU DE LA COMMUNICATION
Dossier de Presse

La formation Chef d'Equipe Gros-Œuvre (CEGO)

Présentation :

Faisant suite à la volonté du Gouvernement de favoriser la montée en compétence de l'ensemble des agents de la Fonction Publique du Pays de la filière Bâtiment Travaux Publics (BTP), un comité de pilotage sous la Direction d'Albert Solia a été institué.

Qui peut s'inscrire à la formation CEGO ?

L'idée retenue était de permettre une promotion interne des agents de catégorie D ainsi que des agents de 4^{ème} et 5^{ème} catégorie de la Convention Collective des Agents Non Fonctionnaires de l'Administration (ANFA), pour occuper un emploi de « Responsable de travaux bâtiments ou infrastructures » classé en catégorie C.

Afin de répondre aux exigences particulières des services et établissements publics dans ce domaine, la formule choisie, a été de mettre en œuvre une formation qualifiante « Chef d'équipe gros-œuvre » de niveau IV, suivie des modules complémentaires liés aux travaux publics et génie civil.

La formation d'une durée totale de trente-deux semaines, a nécessité une adaptation portant sur :

- La topographie ;
- Le laboratoire des travaux publics ;
- Le terrassement ;
- Les canalisations ;
- Les travaux routiers ;
- La signalisation de chantier ;
- L'approvisionnement des chantiers dans les îles ;
- Les thèmes liés à l'administration (marchés publics, gestion de stock, rédaction de rapport) ;

Les partenaires

L'inscription et la sélection des candidats ont été effectuées en partenariat avec la DGRH et le CFPA. Sur douze stagiaires retenus en formation, un stagiaire s'est désisté à la suite d'une réussite au concours de la Fonction Publique d'Etat et onze se sont présentés à l'examen.

A noter que les six stagiaires issus du Service de l'Equipeement proviennent des îles, représentant ainsi 50% de l'effectif de la formation.

Le coût de l'opération

Le coût de l'opération

Les dépenses liées aux frais de déplacement des agents et le coût des modules complémentaires se sont élevés à 28 millions Fcfp.

Liste des récipiendaires

Nom	Prénom	Service	Affectation
AH SCHA	Wilhelm	Equipement	MARQUISES
HARRYS	Taheta, Valérien	CHPF	PIRAE
MAKE	Hervé Tehapai	Equipement	RAPA
NEUFFER	Fritz, Iosua	Equipement	RAIATEA
PEREZ	Juan-Ricardo, Ariinui	IJSPF	PIRAE
TAUTIA	Ernest, Mateoa	Aviation Civile	FAAA
TEAUROA	Tupeanuu, Jean	Equipement	RURUTU
TETUA	Ryan, Teraivanaa	Equipement	PAPEETE
TUERA	James	Culture et Patrimoine	PUNAAUIA
VIREMOUNEIX	Mauna, Pascal	SAS	PAPEETE

La Cellule Conduite Automobile

Présentation :

Le CFPA a mis en place son dispositif de formation à la conduite automobile en faveur de ses stagiaires demandeurs d'emploi. L'objectif est de favoriser l'insertion sociale et professionnelle par l'accès à la mobilité et le renforcement de l'autonomie. C'est en effet par l'autonomie que le stagiaire pourra « tirer son épingle du jeu » et s'épanouir dans la vie.

De nombreuses entreprises sont demandeuses de main-d'œuvre avec cette habilitation indispensable pour la tenue du poste. Un certain nombre de formations complémentaires inhérent à l'habilitation et exigé pour l'exercice du métier, sont déjà réalisées par le CFPA comme, par exemple, la prévention des risques professionnels et le travail en sécurité. Le permis de conduire est aujourd'hui incontournable pour accéder à un emploi.

Coût et ressources humaines :

Aussi pour remplir ses missions, le CFPA a donc investi dans la création de son dispositif de conduite automobile soutenu par le Gouvernement, pour un montant global de 27 millions Fcfp.

Les moyens mis en place avec un responsable et trois formateurs, dont un en recrutement, ainsi que quatre véhicules dédiés à la conduite, permettent actuellement de former cent-cinquante stagiaires annuellement pour cette phase de lancement.

La formation de l'ensemble des stagiaires du CFPA a nécessité de doubler les moyens humains et matériels. La concrétisation de ce projet a pu se faire grâce à la collaboration des différents services, notamment la Direction des Transports Terrestres chargée de l'élaboration des textes d'application. Il convient de remercier tous les acteurs engagés pour le bénéfice des stagiaires en recherche d'emploi.

